

Работа

Доступ к рынку труда

Поиск работы

Права и обязанности

Безработица

Признание дипломов

Доступ к рынку труда

От гражданства и причины переезда в Швейцарию зависит то, вправе ли человек работать или открывать свое дело. В любом случае работники должны быть зарегистрированы в системе социального страхования и платить налоги.

Разрешение на работу

Вопрос о разрешении на работу (Arbeitsbewilligung) обычно решается одновременно с выдачей разрешения на пребывание (Aufenthaltsbewilligung), при наличии которого, как правило, разрешается и работать в Швейцарии. Заявление на получение разрешения подается работодателем или работником в зависимости от гражданства и продолжительности работы. В случае неопределенности можно обратиться в одно из перечисленных ниже учреждений. Они консультируют людей, еще не живущих в Швейцарии, но желающих здесь работать. Признанным беженцам (удостоверение B) и временно принятым лицам со статусом беженца или без него (удостоверение F) с 2019 года больше не требуется специальное разрешение. Однако информацию о начале и окончании каждой трудовой деятельности необходимо подавать в кантон на официальном бланке (процедура уведомления, Meldeverfahren). Компетентным является кантон по месту работы. Процедура уведомления является бесплатной. Просителям убежища (удостоверение N) по-прежнему требуется специальное разрешение.

Свое дело

Возможность открытия собственного бизнеса в Швейцарии зависит от гражданства и статуса пребывания. Гражданам стран ЕС/ЕАСТ и лицам, имеющим вид на жительство категории C, основать свое дело проще. В кантональном ведомстве по вопросам миграции и интеграции (Amt für Migration und Integration) мигранты могут получить информацию о возможности открытия бизнеса. Кантональное подразделение по развитию бизнеса и экономики (Standortförderung) оказывает поддержку в практической реализации.

Незаконная трудовая деятельность

Каждый, кто работает и не зарегистрирован в системе социального страхования, не имеет разрешения на работу или скрывает доходы от налоговых органов, нарушает закон. Это называется незаконной трудовой деятельностью (Schwarzarbeit). Она имеет юридические последствия для работодателей и работников. Кроме того, работники не застрахованы от несчастных случаев и не имеют пенсионного обеспечения. Каждый, кто считает, что его работодатель не соблюдает трудовое законодательство, должен обратиться в центр бесплатной юридической консультации (Rechtsberatungsstelle).

Подростки

В целом, подросткам разрешается работать только с 15 лет. Однако допускается легкий труд в небольших объемах (например, работа на каникулах). Родители и работодатели должны следить за тем, чтобы подростки не перетружались. На молодежь до 18 лет распространяются специальные положения трудового законодательства.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.hallo-glarus.ch/ru/arbeit/zugang-arbeitsmarkt

Поиск работы

По сравнению с другими странами, в Швейцарии очень мало безработных. Тем не менее требования к соискателям высоки. Большое значение имеют сертификаты и дипломы. Практически для любой работы требуется знание немецкого языка.

Квалификация

Документы о профессиональном образовании, дипломы и свидетельства о повышении квалификации высоко ценятся в Швейцарии практически во всех сферах. Иностранные дипломы признаются не всегда. При поиске работы очень важны рекомендации от предыдущих работодателей. Для большинства вакансий требуется знание немецкого языка.

Поиск места работы

Объявления о вакансиях можно найти в ежедневных газетах и на различных интернет-порталах. Также существуют частные агентства по трудоустройству. В Швейцарии считается нормальным позвонить в компанию и спросить о наличии вакансии, даже если в настоящее время компания о ней не объявляла. Найти работу могут помочь государственные региональные центры занятости (Regionale Arbeitsvermittlungszentren, RAV). Там есть компьютеры и ежедневные газеты, а консультанты помогают людям, ищущим работу.

Заявление о приеме на работу

Заявление о приеме на работу обычно подается в письменном виде. Оно должно включать как минимум резюме, мотивационное письмо и, по возможности, копии документов об образовании, дипломов и рекомендаций от работодателей. Если работодатель заинтересуется заявлением, то следующим этапом будет приглашение на личное собеседование (Vorstellungsgespräch). Различные организации предлагают бесплатную помощь при подаче заявления.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.hallo-glarus.ch/ru/arbeit/arbeit-finden

Права и обязанности

Работники и работодатели имеют различные права и обязанности, которые регулируются законом, например, максимальная продолжительность рабочего времени, право на отпуск и страховое обеспечение.

Трудовой договор

Трудовые договоры, как правило, заключаются в письменной форме. Однако действительны и устные договоры. Применяются правовые положения Кодекса обязательственного и торгового права (Obligationenrecht), в которых установлены минимальные нормативы. Это означает, что даже люди, у которых нет письменного трудового договора, имеют определенные права и обязанности.

Права работников

В Швейцарии работники имеют различные установленные законом права. К наиболее важным относятся:

- Работодатели обязаны регистрировать работников в органах социального страхования, страховать их от несчастных случаев и выплачивать часть взносов.
- Все работники имеют право на оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 4 недель. Данный срок пропорционально рассчитывается и для работающих по почасовой оплате или занятых неполный рабочий день.
- Максимальная продолжительность рабочего времени составляет 50 часов в неделю. В некоторых отраслях ограничение составляет 45 часов в неделю.
- Работники имеют право на письменную рекомендацию от работодателя.
- При болезни или несчастном случае каждый проработавший в компании более 3 месяцев имеет право на выплату заработной платы в течение определенного периода времени.
- Беременные женщины и молодые матери имеют особые права (защита материнства, Mutterschutz).

Заработная плата

В Швейцарии нет установленной законом минимальной заработной платы. Однако во многих отраслях существует коллективный договор (Gesamtarbeitsvertrag, GAV), в котором она оговорена. Мужчины и женщины имеют право на равную оплату за равный труд. Сумма, указанная в трудовом договоре, является заработной платой брутто (Bruttolohn). Однако выплачивается чистая заработная плата (Nettolohn), из которой уже вычтены взносы социального страхования (Sozialabzüge). Для большинства лиц с разрешением на пребывание B, удостоверением F или N, краткосрочным разрешением на пребывание L или разрешением G (проживающие в приграничной зоне) налоги удерживаются непосредственно у работодателя (Quellensteuer).

Увольнение

В случае увольнения (Kündigung) работодатель и работник должны соблюдать сроки уведомления, оговоренные в договоре. Увольнение без предупреждения допускается только в исключительных случаях. Всегда можно потребовать письменное обоснование причины увольнения. При болезни, несчастном случае, беременности и родах работники защищены от увольнения. Несправедливое увольнение может быть оспорено в суде. Если работник увольняется по собственному желанию, это может повлиять на размер выплат страховки по безработице.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.hallo-glarus.ch/ru/arbeit/rechte-und-pflichten

Безработица

Все работники застрахованы от безработицы. Безработные, как правило, получают финансовую помощь в течение определенного периода времени. Они обязаны зарегистрироваться в региональном центре занятости (Regionales Arbeitsvermittlungszentrum, RAV), который помогает с поиском работы.

Страхование по безработице

Для всех работников страхование по безработице (Arbeitslosenversicherung, ALV) является обязательным. За него отвечает одноименное государственное учреждение. Из зарплаты работников вычитаются ежемесячные взносы, половину из которых оплачивает работодатель. Самозанятые лица не могут воспользоваться страхованием по безработице. Любой, кто становится безработным, получает ежемесячную компенсацию заработной платы (пособие по безработице, Arbeitslosengeld) из фонда страхования по безработице (Arbeitslosenkasse). Право на получение, сроки выплаты и размер пособия зависят от различных факторов, например, стаж работы или причины, по которым человек стал безработным.

Порядок действий в случае безработицы

Любой безработный должен как можно скорее зарегистрироваться в общине по месту жительства. Желательно сделать это до последнего рабочего дня или, в крайнем случае, в течение первого дня после увольнения. При этом необходимо зарегистрироваться в компетентном региональном центре занятости (RAV), где проинструктируют обо всех необходимых дальнейших действиях.

Региональный центр занятости

Региональный центр занятости (RAV) помогает людям быстро найти новую работу. Если человек получает пособие по безработице, консультации в RAV являются обязательными. RAV также предлагает курсы или программы трудоустройства, которые являются частично обязательными. Люди, которые никогда не работали в Швейцарии и ищут работу, тоже могут зарегистрироваться в RAV, однако деньги им не выплачивают.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.hallo-glarus.ch/ru/arbeit/arbeitslosigkeit

Признание дипломов

В Швейцарии иностранные дипломы и документы об образовании действительны не всегда. Однако при определенных условиях признание диплома возможно. Для некоторых профессий это является обязательным.

Признание

Лица с иностранным дипломом могут пройти процедуру признания в Швейцарии при определенных условиях. Признание подтверждает, что иностранный диплом или документ об образовании эквивалентен швейцарскому. В случае регламентированных профессий (например, обслуживающий медперсонал, учителя и т. д.) признание необходимо для того, чтобы иметь возможность заниматься профессиональной деятельностью. За признание отвечают разные учреждения, в зависимости от специальности и образования. Признание является платным. Информацию можно получить в национальном контактном центре по признанию дипломов (Nationale Kontaktstelle für Diplomanerkennung) или в центре по вопросам профориентации и карьеры кантона Гларус (Berufs- und Laufbahnberatung Glarus).

Подтверждение уровня

В случае нерегламентированных профессий для работы в Швейцарии признание диплома или документа об образовании не требуется. Для этих профессий можно подать заявление на подтверждение уровня (Niveaubestätigung), чтобы определить статус иностранного диплома в швейцарской системе образования. Подтверждение может помочь при поиске работы. Информацию о подтверждении уровня можно получить в национальном контактном центре по признанию дипломов (Nationale Kontaktstelle für Diplomanerkennung) или в центре по вопросам профориентации и карьеры кантона Гларус (Berufs- und Laufbahnberatung Glarus).

Получение документа о профессиональном образовании

Взрослые с опытом работы по специальности, но без признанного диплома или документа об образовании могут получить швейцарский документ о базовом (berufliche Grundbildung) или высшем (höhere Berufsbildung) профессиональном образовании. Процедура зависит от предыдущей подготовки, опыта работы и возраста. В любом случае хорошее знание немецкого языка является ключевым требованием (уровень B1/B2 по GER). Желающие могут бесплатно получить информацию и консультационную поддержку в центре по вопросам профориентации и карьеры кантона Гларус (Glarus). Получение документа о профессиональном образовании повышает шансы на рынке труда и дает доступ к дальнейшему обучению.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.hallo-glarus.ch/ru/arbeit/diplomanerkennung