

وظایف و حقوق قانونی

کارفرمایان و کارگران و کارمندان دارای حق و حقوق و وظایف قانونی گوناگونی هستند. از دیدگاه قانون، تکلیف مواردی همچون بیشترین تعداد ساعت کار مجاز، حق استفاده از مرخصی و استفاده از بیمه های همگانی از پیش تعیین شده است.

قرارداد کار

معمولاً قراردادهای کاری به صورت کتبی منعقد می شود. قراردادهای شفاهی نیز معتبر است. مقررات قانونی قانون تعهدات سوئیس (**Obligationenrecht**) اعمال می شود. این شامل حداقل استانداردها است. در نتیجه افراد بدون قرارداد کار کتبی نیز دارای حقوق و تعهدات مختلفی هستند.

حقوق قانونی کارگران

- در سوئیس، کارگران و کارمندان دارای حقوق گوناگونی هستند:
- کارفرمایان وظیفه دارند کارمندان خود را به بیمه های اجتماعی معرفی کرده و آنها را زیر پوشش بیمه حوادث نیز قرار دهند. بخشی از هزینه های بیمه نیز بوسیله آنان پرداخت می گردد.
 - تمامی کارگران و کارمندان حق استفاده دست کم ۴ هفته مرخصی باحقوق در سال را دارند. این قانون تاحدودی برای افرادی که به صورت ساعتی کار می کنند و یا استخدام پاره وقت هستند نیز صادق است.
 - بالاترین میزان کار مجاز در هفته ۵۰ ساعت می باشد. در برخی از اصناف این میزان ۴۵ ساعت تعیین شده.
 - کارگران این حق را دارند که در برابر کاری که انجام می دهند یک مدرک کتبی دریافت نمایند.
 - اگر کسی بیمار شود و یا حادثه ای برایش پیش بیاید، چنانچه بیش از سه ماه در شرکتی کار کرده باشد این حق را دارد که تا مدت زمان مشخصی حقوق دریافت نماید.
 - زنان حامله و کسانی که بچه ای به دنیا می آورند، حق و حقوق خاصی دارند (حمایت از مادران).

حقوق ماهیانه (دستمزد)

حداقل دستمزد قانونی در سوئیس وجود ندارد. با این حال، بسیاری از بخش ها دارای یک قرارداد جمعی کار (GAV) هستند که حداقل دستمزدها را تعیین می کند. زنان و مردان حق دارند در ازای کار برابر، دستمزد برابر دریافت کنند. مبلغ مقرر در قرارداد کار، دستمزد ناخالص (**Bruttolohn**) می باشد. با این حال، آنچه پرداخت می شود دستمزد خالصی است که قبلاً سهم تأمین اجتماعی از آن کسر شده است (کسورات اجتماعی، **Sozialabzüge**). برای اکثر افرادی که دارای مجوز اقامت B، مجوز F یا N، مجوز اقامت کوتاه مدت L یا مجوز رفت و آمد برون مرزی G هستند، مالیات های مقطوع (**Quellensteuer**) نیز به طور مستقیم کسر می شود.

فسخ قرارداد

در صورت فسخ (**Kündigung**)، کارفرما و کارمند باید مهلت های اخطاری مندرج در قرارداد را رعایت کنند. فسخ بدون اطلاع قبلی فقط در موارد استثنایی مجاز است. همیشه می توانید یک توجیه کتبی برای فسخ درخواست کنید. هرکسی که مریض باشد، تصادف کرده باشد، باردار باشد یا فرزندی به دنیا بیاورد، در برابر اخراج محافظت ویژه ای دارد. فسخ توهین آمیز را می توان در دادگاه مورد اعتراض قرار داد. اگر کارمند خودش استعفا دهد، این می تواند بر میزان حمایت از بیمه بیکاری تأثیر بگذارد.

اطلاعات بیشتر (لینک ها, نشانی های مهم, مدارک کمکی)

www.hallo-glarus.ch/fa/work/rights-and-duties